

Règlement intérieur de La Forge Collective





Préambule

La Forge Collective est une communauté et un espace de travail partagé porté par cinq valeurs fondamentales : la communauté, la collaboration, l'ouverture, la durabilité et l'accessibilité. La Forge Collective repose sur une confiance mutuelle et méritée : c'est accueillant, c'est collaboratif. Le meneur d'homme de La Forge Collective est aujourd'hui Thierry Pigeard.

La Forge Collective n'est pas un environnement de travail classique. Ici pas des bureaux à louer, pas de chef et pas de machine à café au fond d'un couloir. Être membre de La Forge Collective est bien mais devenir un membre responsable de La Forge Collective est encore meilleur.



Pour que les choses se passent le mieux possible, voici 7 points capitaux que nous demandons à chacun de retenir et d'appliquer une fois dans l'espace:





7

points capitaux

- a. Toute casse ou perte doit être remplacée.
- b. Vous êtes responsables des équipements et objets que vous apportez (notre assurance ne peut pas tout couvrir).
- c. Nettoyer et faire sa vaisselle avant de partir est de la responsabilité de chacun. Nous travaillons pour garder l'espace que nous aimons présentable.
- d. Laisser les lieux tels que vous les avez trouvés, ou mieux (toute décoration est la bienvenue).

- e. Toute personne qui se comporte mal à l'encontre de l'espace ou des membres sera priée de quitter les lieux.

- f. Soyez responsables et respectueux avec votre usage d'Internet.

- g. Respectez la vie privée, la confidentialité, la sécurité, la propriété et les données des autres membres.



Les **9** points suivants
décrivent ce qui parfois
ne marche pas dans un
espace et une communauté.
L'intelligence,
l'empathie, les relations
et la participation
de chacun feront en
sorte que ces points se
résolvent en douceur :



9

points essentiels

- a. Les personnes sont négligentes : les espaces communs, et surtout la cuisine, sont les plus enclins au désordre ; les espaces de travail individuels peuvent également déborder sur des zones adjacentes.

- b. Les personnes sont bruyantes : des voix portent plus que d'autres, des claviers sont plus bruyants que d'autres, de longues conversations téléphoniques, l'impossibilité de savoir quand se taire ou quand laisser les autres tranquilles.

c. Les personnes en ont des différents : le "politiquement correct" est un très large spectre, on offense plus vite des personnes que d'autres.

d. Des collaborations qui plantent : la collaboration n'est pas inévitable mais quand elle a lieu elle comprend un risque inhérent ; si le projet échoue, la relation entre ces personnes continuera-t-elle ou est-ce que quelqu'un finira par perdre sa communauté de coworking ?

9

points essentiels

- e. Les personnes ont l'impression de se sentir utilisées : comme ci-dessus, voire pire : quelqu'un s'est effectivement servi d'elles.

- f. Les personnes abandonnent leurs engagements : des promesses ne sont pas tenues ; chacun fait des erreurs et il s'agit de sentir / repérer les signes avant-coureurs.

- g. Les biens des personnes sont déplacés, ont disparu ou sont endommagés : du "Désolé, j'ai emprunté ton câble Apple" au vol et à la dégradation.

h. Les personnes ne peuvent pas honorer leurs engagements financiers : la vie arrive, mais il ne s'agit pas d'attendre d'être poursuivi.

i. Les personnes n'obtiennent pas ce qu'elles croient être censées obtenir : il arrive parfois qu'elles attendent plus que ce qu'elles sont capables d'offrir. Parfois, aussi, elles croient qu'elles ont quelque chose de spécial.



Les 8 prochains points
ne sont jamais lus
par personne mais ils
existent néanmoins... :



8

points secondaires

- a. Durée: tout abonnement à La Forge Collective est sans engagement. Il est renouvelable par tacite reconduction.
- b. Tarifs: les tarifs sont fixés en euros et h.t. (Hors Taxes).
- c. Clefs: les membres permanents possèdent les clefs. Les clefs sont obtenus après deux mois et suite à un processus de confiance auprès des autres membres (les autres membres offrent les clefs d'une certaine manière). Les clefs ne peuvent être prêtées à une autre personne.
- d. Responsabilité civile / Dommage corporel: La Forge Collective est assuré pour les dommages engageant sa responsabilité civile et celle de son personnel.

- e. Internet: tout membre s'engage à ne pas télécharger illégalement. Tout membre doit faire attention à ce que tout téléchargement ne mette pas en danger la sécurité des autres membres.

- f. Résiliation à l'initiative des membres : le membre peut mettre un terme à son abonnement à tout moment, pour n'importe quelle raison, à condition de prévenir les personnes en charge de La Forge Collective. Le montant des abonnements déjà perçus restera acquis.

8

points secondaires

- g. Résiliation à l'initiative de La Forge Collective : l'abonnement est résilié de plein droit par La Forge Collective pour le non-respect des règles évoquées dans ce document. En cas de résiliation à son initiative, le montant des frais déjà perçus restera acquis à La Forge Collective.

h. Loi informatique et libertés: vous êtes seuls responsables des données que vous communiquez à La Forge Collective et vous déclarez que les données fournies à l'occasion de votre inscription sont parfaitement renseignées et exactes. Conformément à l'article 34 de la loi du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, les informations fournies à La Forge Collective sont destinées exclusivement à La Forge Collective. Vous disposez des droits d'opposition (art. 26 de la loi), d'accès (art. 34 à 38 de la loi) et de rectification (art. 36 de la loi) des données vous concernant.



La forge

collective

le CoWorking à Valence

📍 8, rue Baudin, 26000 Valence

@ contact@laforgecollective.fr

☎ 04 75 84 78 18

🌐 laforgecollective.fr

🐦 @ForgeCollective

📘 LaForgeCollective

🌐 laforgecollective